

A large, light-colored, stylized logo consisting of the letters 'N' and 'M' intertwined, set within a circular frame. The logo is positioned in the background, centered horizontally and vertically.

**NEWSMONTANA**  
**#1**

**Septembre 2023**

Chères toutes, chers tous,

J'espère que nos résidents et vous-mêmes dans les maisons et rue Lincoln avez passé un bon été, et que ceux qui ont été touchés par la canicule n'en n'ont pas souffert.

J'ai pris des vacances et me voici reposé, la tête un peu plus claire et le cœur un peu plus joyeux que d'habitude, c'est dire !

J'ai eu le temps de méditer et de repenser que j'adore notre métier. Il a beaucoup de sens, non seulement humain pour le bien que nous faisons à nos clients et leurs familles, mais aussi à cause de la révolution démographique en marche. Songez que les personnes d'un âge compris entre 75 et 84 ans sont au nombre de 4 millions aujourd'hui en France et seront 6 millions en 2030. Une première historique ! Et ce boom en volume s'accompagne d'un bang sociologique, un changement profond des mentalités, Mick Jagger et autres... vous m'avez probablement déjà entendu en parler 😊.

Hauts les cœurs en cette rentrée !

Je vous la souhaite excellente à titre personnel, par exemple pour ceux qui ont des enfants qui reprennent le chemin de l'école la semaine prochaine.

Je vous la souhaite excellente à titre professionnel. Je vous remercie d'avoir choisi de faire partie de notre Dream Team Montana Cazam. Je vous remercie de contribuer à Tenir notre Promesse à nos Clients, chaque jour. Je vous remercie de faire vivre nos Valeurs : Sens du Client, Esprit d'Equipe, Engagement, Innovation.

Ce qu'il faut réussir est tellement simple à écrire : trouver des terrains, de l'argent, construire des immeubles, trouver des clients pour remplir nos maisons, puis les servir magnifiquement dans des lieux exceptionnellement beaux, inspirants, propres, différents, animés par des équipes vivantes, surprenantes et généreuses !

**MONTANA**

Cultivez votre jeunesse

**cazam**

Y parvenir est un inlassable défi : il faut de multiples talents, du travail, de l'énergie, de l'ambition, du dépassement de soi. Vous fournissez tout ce ceci. Vous êtes tout ceci.

Il faut aussi de l'organisation et des méthodes pour la montée en charge des résidences.

Pour cela, le groupe a beaucoup changé récemment : une Direction des Ventes, un Marketing Communication renforcé, une Team Opérations musclée de 2 DR et 2 DAE, une Team Finances élargie, une Team Développement plus forte.

Forcément, sur le terrain, vous recevez et allez recevoir plus d'accompagnement, de soutien, de procédures, d'outils. Soyez exigeants de vous-mêmes, de vos équipes, et de vos managers.

À l'heure où j'écris ces lignes, nous avons 11 résidences ouvertes : Cholet, Avignon, Bouc-Bel-Air, Clamart, Angoulême, Pontoise, Compiègne, Clermont-Ferrand, Chartres, Vernon-Giverny, Paris-Saint-Ouen. Vous, équipes de ces résidences, être notre socle. Nous serons soudés pour vous maintenir ou vous conduire à la réussite.

Et puis nous avons 9 résidences à ouvrir d'ici fin 2024 : Paris-Clichy, Bourg-en-Bresse, Chennevières-sur-Marne, Bussy-Saint-Georges, Verneuil-sur-Seine, L'Hay-les-Roses, Le Mans, Dijon-Arsenal, Reims-Tinqueux.

C'est un défi passionnant. Constituer les nouvelles équipes et, après la phase chantier, approfondir notre connaissance des réseaux locaux pour installer nos résidences pleinement et pour toujours dans leurs territoires, emménager des résidents et leur offrir leur nouveau lieu de Vie pour le plus longtemps possible.

Avec ces magnifiques perspectives en tête, je vous souhaite donc à nouveau une belle rentrée.

Si la tempête se lève sur notre route, reprenons notre Boussole et ses 4 points cardinaux : Tenir notre Promesse à Nos Clients, Faire Vivre Nos Valeurs, Appliquer Nos Méthodes, Réussir Nos Cockpits.

À bientôt d'avoir le plaisir de se revoir.

**MONTANA**

Cultivez votre jeunesse

**cazam**

## Ouverture de 9 nouvelles résidences d'ici fin 2024 :



- Montana Paris - Clichy (92) *Octobre 23*
- Montana Bourg-en-Bresse (01) *Avril 24*
- Montana Bussy-Saint-Georges (77) *Juin 24*
- Cazam L'Haÿ-les-Roses (94) *Juin 24*
- Montana Chennevières (94) *Juillet 24*
- Montana Dijon Arsenal (21) *Juillet 24*
- Montana Verneuil (78) *Sept 24*
- Montana Le Mans (72) *Sept 24*
- Montana Reims Tinquieux (51) *Déc. 24*

Montana Chennevières



Montana Bussy



Montana Dijon



Montana Le Mans



Montana Bourg-En-Bresse



Cazam LHR



Montana Reims Tinguex



Montana Verneuil-Sur-Seine



**Vous souhaitez changer de poste ?  
Vous bouillonnez d'idées ?  
Vous visez un poste en particulier ?  
Vous souhaitez changer de région ou vous rapprocher de votre domicile ?**

L'évolution professionnelle s'inscrit dans un projet à long terme et parce que mieux faire grandir nos collaborateurs est important pour nous, n'hésitez pas à nous parler de vos projets !

Vous souhaitez vous rapprocher de votre domicile, découvrir d'autres horizons, alors pourquoi ne pas postuler ?

Rapprochez-vous de votre Responsable, votre candidature sera examinée avec toute l'attention qu'elle mérite et devra être acceptée par la Direction des Ressources Humaines !



Au 1<sup>er</sup>  
septembre  
2023\*

# Avantages collaborateurs

## Bien-être et Gastronomie

- Accès aux espaces de bien-être (salle de sport et piscine) en dehors des horaires de travail
- Un week-end en famille par an offert dans une résidence Montana/Cazam
- 50% de remise sur nos restaurants pour nos équipes et leurs invités (4 invités en dehors des horaires de travail)



## Organisation du travail

- Au minimum, un week-end sur 2 ou sur trois en repos pour les salariés des résidences
- Repas au restaurant pour les collaborateurs concoctés par le Chef



## Avantages collaborateurs ambassadeurs

- Prime de cooptation collaborateurs de 500€ à 1 000€ en fonction du poste (versée au terme de la période d'essai)
- Prime de parrainage client 400€ (pour le salarié) + 400€ (pour le futur résident)



## Activités sociales

- Remise de 30% sur la gamme de vêtements et goodies Montana et Cazam
- Arbre et cadeau de Noël
- Primes Challenge
- AMI2 plateforme proposant une offre complète de produits et de services



## Couverture Maladie et Maternité

- Maintien de salaire à 100% pour les collaborateurs justifiant de 1 an d'ancienneté en congé maternité et congé paternité
- Prise en charge de la mutuelle à 100% par l'employeur



\*Ces avantages sont reconnus au salarié après validation de la période d'essai, sauf pour le congé paternité ou maternité, l'ancienneté doit être de 1 an.